

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画  
に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況等を公表する。

(1) 採用の女性割合

※ 過去3年間における採用試験受験者と採用職員の実績 (単位：人)

| 区 分 |   | 令和4年度 |     | 令和5年度 |     | 令和6年度 |     | 合計  |     |
|-----|---|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-----|-----|
|     |   | 受験者   | 採用者 | 受験者   | 採用者 | 受験者   | 採用者 | 受験者 | 採用者 |
| 事務職 | 男 |       |     |       |     |       |     | 0   | 0   |
|     | 女 |       |     |       |     |       |     | 0   | 0   |
| 消防職 | 男 | 19    | 5   | 10    | 2   | 8     | 3   | 37  | 10  |
|     | 女 | 1     | 0   | 1     | 1   | 0     | 0   | 2   | 1   |

(2) 勤続勤務年数の割合

(平均勤務年数：年)

| 事務職    | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男      | 12.3  | 13.3  | 14.3  | 15.3  | 16.8  |
| 女      | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    |
| 差(男－女) | 3.3   | 3.3   | 3.3   | 3.3   | 3.8   |

| 消防職    | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男      | 16.3  | 15.5  | 14.6  | 15.6  | 16.3  |
| 女      | 10    | 11    | 12    | 13    | 9.6   |
| 差(男－女) | 6.3   | 4.5   | 2.6   | 2.6   | 6.7   |

(3) 職員1人当たりの各月ごとの時間外勤務時間(令和6年)

(単位：時間)

| 月  | 1月   | 2月  | 3月  | 4月  | 5月  | 6月  | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月  | 12月 |
|----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| 時間 | 22.1 | 7.5 | 4.1 | 8.0 | 6.8 | 6.5 | 8.4 | 6.0 | 9.0 | 7.8 | 10.2 | 7.2 |

※ 隔日勤務の消防職員を除く。

## (4) 管理的地位にある職員に占める女性割合（単位：人、％）

| 事務職    | 令和２年度 | 令和３年度 | 令和４年度 | 令和５年度 | 令和６年度 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性管理職数 | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |
| 全管理職数  | ２     | ２     | ２     | ２     | ２     |
| 女性割合   | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |

| 消防職    | 令和２年度 | 令和３年度 | 令和４年度 | 令和５年度 | 令和６年度 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性管理職数 | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |
| 全管理職数  | ７     | ７     | ７     | ７     | ７     |
| 女性割合   | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |

## (5) 各役職段階に占める女性職員の割合（単位：人、％）

| 事務職           | 令和２年度 | 令和３年度 | 令和４年度 | 令和５年度 | 令和６年度 |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 係長相当職以上の女性職員数 | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |
| 係長相当職以上の職員数   | ０     | ０     | ２     | ２     | ２     |
| 女性の割合         | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |

| 消防職           | 令和２年度 | 令和３年度 | 令和４年度 | 令和５年度 | 令和６年度 |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 係長相当職以上の女性職員数 | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |
| 係長相当職以上の職員数   | ４１    | ４１    | ４１    | ４１    | ４０    |
| 女性の割合         | ０     | ０     | ０     | ０     | ０     |

## (6) 男女別の育児休業取得率（令和６年）

- ・ 事務職 男性 ０％、女性 １００％
- ・ 消防職 男性 ０％、女性 ０％

## (7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和６年）

- ・ 事務職 配偶者出産休暇取得率 ０％（対象者なし）  
育児参加のための休暇取得率 ０％（対象者なし）
- ・ 消防職 配偶者出産休暇取得率 ７１％（対象者７名）合計 ９日取得  
育児参加のための休暇取得率 ８５％（対象者７名）合計 １９日取得

## (8) 職員の年次有給休暇の取得日数（単位：日）

| 区分  | 令和２年 | 令和３年 | 令和４年 | 令和５年 | 令和６年 |
|-----|------|------|------|------|------|
| 事務職 | １１．０ | １０．４ | １２．２ | １３．８ | １４．９ |
| 消防職 | １０．５ | １０．５ | １０．４ | １１．２ | １２．６ |

※ 全期間勤務した職員