

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況等を公表する。

(1) 採用の女性割合

※ 過去3年間における採用試験受験者と採用職員の実績 (単位：人)

区分	令和2年度		令和3年度		令和4年度		合計		
	受験者	採用者	受験者	採用者	受験者	採用者	受験者	採用者	
事務職	男						0	0	
	女						0	0	
消防職	男	17	3	12	3	22	5	51	11
	女	1	0	0	0	1	0	2	0

(2) 勤続勤務年数の割合

(平均勤務年数：年)

事務職	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男	12.3	13.3	14.3
女	9.0	10	11
差(男-女)	3.3	3.3	3.3

消防職	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男	16.3	15.5	14.6
女	10.0	11.0	12.0
差(男-女)	6.3	4.5	2.6

(3) 職員1人当たりの各月ごとの時間外勤務時間 (令和4年)

(単位：時間)

月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
時間	5.8	3.3	5.6	11.4	5.0	4.7	6.0	4.0	9.4	5.6	6.2	5.1

※ 隔日勤務の消防職員を除く。

(4) 管理的地位にある職員に占める女性割合（単位：人、％）

事務職	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性管理職数	0	0	0
全管理職数	2	2	2
女性割合	0	0	0

消防職	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性管理職数	0	0	0
全管理職数	7	7	7
女性割合	0	0	0

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合（単位：人、％）

事務職	令和2年度	令和3年度	令和4年度
係長相当職以上の女性職員数	0	0	0
係長相当職以上の職員数	0	0	0
女性の割合	0	0	0

消防職	令和2年度	令和3年度	令和4年度
係長相当職以上の女性職員数	0	0	0
係長相当職以上の職員数	41	41	41
女性の割合	0	0	0

(6) 男女別の育児休業取得率（令和4年）

- ・ 事務職 男性 0％、女性 0％（対象者なし）
- ・ 消防職 男性 0％、女性 0％（対象者なし。）

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和4年）

- ・ 事務職 配偶者出産休暇取得率 0％（対象者なし）
育児参加のための休暇取得率 0％（対象者なし）
- ・ 消防職 配偶者出産休暇取得率 50％（対象者6名）合計8日取得
育児参加のための休暇取得率 0％（対象者6名）

(8) 職員の年次有給休暇の取得日数（単位：日）

区分	令和2年	令和3年	令和4年
事務職	11.0	10.4	10.4
消防職	10.5	10.4	10.4

※ 全期間勤務した職員