

東山梨行政事務組合特定事業主行動計画の実施
状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

東山梨行政事務組合では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)(以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、平成28年度から令和2年度までの5年間を計画期間とする「東山梨行政事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第15条第6項に基づき、行動計画の実施状況を次のとおりまとめましたので公表いたします。あわせて、女性活躍推進法第17条の規定に基づき、東山梨行政事務組合における女性の職業選択に資する情報を公表いたします。

1 採用の女性割合

※ 過去3年間における採用試験受験者と採用職員の実績 (単位：人)

区分	平成28年度		平成29年度		平成30年度		過去3年間合計		
	受験者	採用者	受験者	採用者	受験者	採用者	受験者	採用者	
事務職	男	1	0			1	1	2	1
	女	6	1			0	0	6	1
消防職	男	14	9	20	4	23	6	57	19
	女	0	0	0	0	0	0	0	0

2 勤続勤務年数の割合

(平均勤務年数：年)

事務職	平成28年度	平成29年度	平成30年度
男	11.7	12.7	13.7
女	3	4	5
差(男-女)	8.7	8.7	8.7

消防職	平成28年度	平成29年度	平成30年度
男	17.5	17.2	17.3
女	6	7	8
差(男-女)	11.5	10.2	9.3

3 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間 (単位：時間)

平成30年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
職員一人当たりの時間外勤務時間	4.3	2.6	3.8	5.6	4.0	4.5	2.8	3.6	4.7	9.5	6.8	7.0

※ 隔日勤務の消防職員を除く。

4 管理的地位にある職員に占める女性割合 (単位：人、%)

事務職	平成28年度	平成29年度	平成30年度
女性管理職数	0	0	0
全管理職数	0	0	0
女性割合	0	0	0

消防職	平成28年度	平成29年度	平成30年度
女性管理職数	0	0	0
全管理職数	7	7	7
女性割合	0	0	0

5 各役職段階に占める女性職員の割合 (単位：人、%)

事務職	平成28年度	平成29年度	平成30年度
係長相当職以上の女性職員数	1	0	0
係長相当職以上の職員数	1	0	0
女性の割合	100	0	0

消防職	平成28年度	平成29年度	平成30年度
係長相当職以上の女性職員数	0	0	0
係長相当職以上の職員数	41	41	41
女性の割合	0	0	0

6 平成30年中の男女別の育児休業取得率

- ・ 事務職 男性 0%、女性 100% (男性は対象者なし。)
- ・ 消防職 男性 0%、女性 0% (男性・女性対象者なし。)

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 (対象14名)

- ・ 平成30年 配偶者出産休暇取得率 100%
- ・ 平成30年 育児参加のための休暇取得率 0%

8 職員の年次有給休暇の取得率 (単位：%)

区分	平成28年	平成29年	平成30年
事務職	30.8	23.9	24.0
消防職	38	23.1	26.4

※ 全期間勤務した職員